



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 512]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 9, 2013/आश्विन 17, 1935

No. 512]

NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 9, 2013/ASVINA 17, 1935

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 677(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग में नक्शानवीस (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग, नक्शानवीस (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतन बैंड वह होगा तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. विशेष उपबंध.—(1) प्रत्येक आयुक्तालय अपना ही तब तक काढ़र रखेंगे जब तक केन्द्रीय राजस्व बोर्ड अधिनियम, 1963 (1963 का 54) (जिसे इसमें इसके पश्चात् बोर्ड कहा गया है) के अधीन गठित केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड द्वारा अन्यथा निदेश न दे दिया गया हो।

(2) उप नियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी संबद्ध आयुक्तालय पर अधिकारिता रखने वाला अधिकारात्मक मुख्य आयुक्त, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क या मुख्य आयुक्त सीमा-शुल्क यदि वह अनुकम्पा आधार पर इसे आवश्यक या समीचीन समझता है तो वह यह आदेश कर सकेगा कि केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सीमा-शुल्क आयुक्तालय में एक पद जिसे इन नियमों के अधीन सीधी भर्ती द्वारा भरा जाना है, उसी या तुल्य पद किन्तु जो यथास्थिति, किसी अन्य आयुक्तालय या निदेशालय या बोर्ड के अधीन किसी अन्य कार्यालय का है, को धारण करने वाले व्यक्ति द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए भरा जाना चाहिए कि प्रतिनियुक्ति अवधि अन्तरक और अन्तरती काडर नियंत्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के अधीन रहते हुए तीन वर्ष के लिए होगी और ऐसा अन्तरण इस विनिर्दिष्ट शर्त के साथ होगा कि प्रतिनियुक्ति आधार के लिए कोई प्रतिनियुक्ति भत्ता अनुज्ञेय नहीं होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
नक्षानवीस	13* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7
(18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि 1 : माध्यम अभ्यर्थियों की आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए। टिप्पणि 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8 लागू नहीं होता	9 दो वर्ष	10 सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा।
11 लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12 समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	13 लागू नहीं होता

(I) एकल आयुक्तालय अर्थात् जिसका कोई सम्मिलित काडर न हो।	
(i) मुख्यालय कार्यालय में ज्येष्ठतम अपर आयुक्त	—अध्यक्ष
(ii) अपर या संयुक्त आयुक्त, मुख्यालय जिसके न हो सकने पर विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम अपर या संयुक्त आयुक्त (मुख्यालय)	—सदस्य
(iii) अपर केन्द्रीय उत्पाद या सीमा-शुल्क आयुक्त	—सदस्य
(iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
(II) संयुक्त आयुक्तालय अर्थात् ऐसे दो या अधिक आयुक्तालय जिनका कोई सम्मिलित काडर हो।	
(i) प्रत्येक आयुक्तालय से ज्येष्ठतम अपर आयुक्त (उनमें से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा);	
(ii) अपर या संयुक्त आयुक्त, काडर नियंत्रण आयुक्तालयों के मुख्यालय जिसके न हो सकने पर विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय उपलब्ध ज्येष्ठतम अपर आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मुख्यालय)	—सदस्य
(iii) अपर या संयुक्त केन्द्रीय उत्पाद या सीमा-शुल्क आयुक्त	—सदस्य
(iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/17/2012-एडी. III बी]

राजपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th October, 2013

G.S.R. 677(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Excise and Customs Department Draftsman (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Draftsman in the Ministry of Finance, Central Excise and Customs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance, Central Excise and Customs, Department, Draftsman (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Special Provision.—(1) Each Commissionerate shall have its own separate cadre, unless otherwise directed by the Central Board of Excise and Customs constituted under the Central Board of Revenue Act, 1963 (54 of 1963) (herein referred to as the Board).

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the jurisdictional Chief Commissioner of Central Excise or Chief Commissioner of Customs having jurisdiction over the concerned Commissionerate may if he considers it to be necessary or expedient on compassionate grounds, order that a post in the Central Excise Customs Commissionerate which is to be filled by direct recruitment under their rules should be filled by deputation of a person holding the same or comparable post but belonging to the cadre of another Commissionerate or Directorate or any other office under the Board, as the case may be, subject to the condition that the deputation period will be for three years subject to the approval of the transfer and transferee cadre controlling authorities and such transfers shall be with the specific condition that no deputation allowance shall be admissible for deputation basis.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Draftsman.	13(2013) *Subject to variation depend on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial	Pay band-1 Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 2,400	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 and 27 (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) 12 th pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Two years Diploma or certificate in Draftsmanship from a recognized Industrial Training Institute or equivalent recognised institution.
Note 1: The crucial date for determining the age	

<p>limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Leh and spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.</p>	<p>(iii) Certificate of three years experience in Draftmanship from a reputed organization or from any department of Government.</p> <p>Desirable Knowledge of using computer software like Computer Aided Design (CAD).</p>
---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be Consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>(I) Single Commissionerate i.e. having no common cadre :</p> <p>(i) The senior most Additional Commissioner at Headquarters Office – Chairman;</p> <p>(ii) The Additional or Joint Commissioner, Headquarters, failing which any other senior most Additional or Joint Commissioner (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee Meeting – Member,</p> <p>(iii) Additional Commissioner of Central Excise or Customs – Member;</p> <p>(iv) A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member.</p> <p>(II) Composite Commissionerates i.e. two or more Commissionerates having common cadre:</p> <p>(i) The Senior most Additional Commissioner</p>	<p>Not applicable</p>

from each of the Commissionerates (the senior most officer among them would be the Chairman);	
(ii) The Additional or Joint Commissioner Headquarters of the cadre controlling Commissionerates, failing which any other senior most Additional or Joint Commissioner (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee Meeting	
	—Member;
(iii) Additional or Joint Commissioner of Central Excise or Customs	—Member;
(iv) A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member.

[F.No.A.12018/17/2012-Ad.III.B]

RAJPAL SINGH, Under Secy.